



**Kokousaika:** 21.5.2024 klo 10.00  
**Kokouspaikka:** Kunnanvirasto, hallitushuone, Perttulantie 20, Ypäjä  
**Käsiteltävät asiat:**

<b>Nro (§)</b>	<b>Asia</b>	<b>Sivu</b>	<b>Liite</b>
YTTMK 1 §	Järjestäytyminen.....	2	
YTTMK 2 §	Käsittelyjärjestys.....	3	
YTTMK 3 §	Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävänäpito sekä äänenlaskijat .....	4	
YTTMK 4 §	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024 .....	5	om.
YTTMK 5 §	Korvaus työpaikkaohjaajana toimimisesta .....	6	1
YTTMK 6 §	Työterveyshuollon kustannusten korvaushakemus 2023 .....	7	om
YTTMK 7 §	Työn vaativuuden arviointi .....	8	
YTTMK 8 §	Polkupyörä etuuden käyttöönotto .....	9	
YTTMK 9 §	Paikallinen järjestelyrä 1.6.2024 .....	10	
YTTMK 10 §	Muut asiat.....	11	
	Oikaisuvaatimusohjeet ja muutoksenhakukiellot .....	12	



**Kokousaika:** 21.5.2024 klo 10.00 – 12.15  
**Kokouspaikka:** Kunnanvirasto, hallituksenhuone, Perttulantie 20, Ypäjä

**Läsnäolo:**

Yhteistyötoimikunnan jäsenet

- |  |                      |
|--|----------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Mervi Ilvesmäki      | JHL:n edustaja       |
| <input checked="" type="checkbox"/> Marko Virtanen       | JUKO:n edustaja      |
| <input checked="" type="checkbox"/> Matti Alanko         | työnantajan edustaja |
| <input checked="" type="checkbox"/> Pirjo-Maarit Hellman | työnantajan edustaja |
| <input checked="" type="checkbox"/> Jouko Käkönen        | työnantajan edustaja |
| <input type="checkbox"/>                                 |                      |
| <input type="checkbox"/>                                 |                      |

Henkilökohtainen varajäsen

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> Hanna Sulantola     |
| <input type="checkbox"/> Outi Kössi          |
| <input type="checkbox"/> Markku Saastamoinen |
| <input type="checkbox"/> Tatu Ujula          |
| <input type="checkbox"/> Sini Lilja          |
| <input type="checkbox"/>                     |
| <input type="checkbox"/>                     |

Muut

- |                          |
|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> |

**Vakuudeksi**

\_\_\_\_\_  
Marko Virtanen  
Puheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Jouko Käkönen  
Pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirjan tarkastus** 23.5.2024

\_\_\_\_\_  
Mervi Ilvesmäki  
Pöytäkirjan tarkastaja

\_\_\_\_\_  
Pirjo-Maarit Hellman  
Pöytäkirjan tarkastaja

**Pöytäkirjan  
nähtävänäpito**

Päätöksen mukaan § 3

\_\_\_\_\_  
Tuomas Rautio  
Ilmoitustaulunhoitaja



**YTTMK 1 § Järjestäytyminen**

Selostus: Ypäjän kunnanhallitus on kokouksessaan 31.8.2021 tekemällään päätöksellä 164 § sekä 18.1.2022 § 10 tekemällä päätöksellä nimennyt yhteistyötoimikunnan työnantajan edustajiksi:

- Matti Alanko, henkilökohtainen varajäsen Markku Saastamoinen
- Pirjo-Maarit Hellman, henkilökohtainen varajäsen Tatu Ujula
- Jouko Käkönen, henkilökohtainen varajäsen Sini Lilja (kh 18.1.2022)

Työntekijöiden henkilöstöjärjestöjen edustajiksi järjestöt ovat nimenneet:

- JHL: Mervi Ilvesmäki, varajäsen Hanna Sulantola
- JUKO: Marko Virtanen, varajäsen Outi Kössi
- JYTY: ei ole nimennyt edustajaa

Yhteistyötoimikunnassa puheenjohtajuus on vuorotteluperiaatteen mukaisesti vuorovuosittain vaihtuva. Vuonna 2024 puheenjohtajaksi ja varapuheenjohtajaksi tulee valita henkilöjärjestöjen edustaja.

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta valitsee toimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä pöytäkirjanpitäjän.

Käsittelystä:

Päätös: Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajaksi valittiin Marko Virtanen ja varapuheenjohtajaksi Mervi Ilvesmäki. Pöytäkirjanpitäjäksi valittiin Jouko Käkönen.



**YTTMK 2 §**

**Käsittelyjärjestys**

Selostus: Ypäjän kunnan hallintosäännön 133 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitin toisin päätä. Toimitin voi päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta hyväksyy esityslistan mukaisen käsittelyjärjestyksen.

Käsittelystä:

Päätös: Yhteistyötoimikunta hyväksyi esityslistan mukaisen käsittelyjärjestyksen.



**YTTMK 3 §**

**Pöytäkirjan tarkastus ja nähtävänäpito sekä äänntenlaskijat**

Selostus: Ypäjäen kunnan hallintosäännön 143 § mukaan toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla

Kuntalain 140 §:n mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Päätöksen katsotaan tulleen yleisesti tietoon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pidetty näin nähtävänä. Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta

1. valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa sekä päättää pöytäkirjan tarkastamisajankohdan
2. päättää pöytäkirjan nähtävänä pitoajankohdan kunnantoimiston palvelupisteessä.

Käsittelystä:

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Mervi Ilvesmäki ja Pirjo-Maarit Hellman. Pöytäkirja on tarkastettavissa 23.5.2024 ja pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävillä torstaina 30.5.2024 klo 12.00 – 15.00.



**YTTMK 4 § Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024**

Aiempi käsittely:

Selostus: Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2024 on päivitetty aikaisemman 19.12.2018 hyväksytyyn suunnitelman pohjalta. Suunnitelmaa on täydennetty mm. työpaikkaselvitysten osalta. Vuonna 2024 työpaikkaselvitys tehdään kunnanvirastoon ja kirjastolle. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma esitellään tarkemmin kokouksessa, toimintasuunnitelma on esityslistan oheismateriaalina.

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta merkitsee työterveyshuollon vuoden 2024 toimintasuunnitelman tietoonsa saatetuksi.

Käsittelystä:

Päätös: Yhteistyötoimikunta merkitsi työterveyshuollon vuoden 2024 toimintasuunnitelman tietoonsa saatetuksi.



## YTTMK 5 § Korvaus työpaikkaohjaajana toimimisesta

Aiempi käsittely: YTTMK 20.6.2023 § 13

*JHL:n pääluottamusmies on jättänyt kirjelmän yhteistyötoimikunnalle, jossa todetaan mm.:*

*"Esitän yhteistyötoimikunnalle, että teemme esityksen eteenpäin vietäväksi kunnanhallitukseen, koskien KVTES:n tullutta muutosta lukuun palkkaus, työpaikkaohjaajan korvaus.*

*Sekä siitä miten lääkehoidon LOP ja MiniLOP korvataan varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa, kun huolehditaan lasten tai nuorten lääkehoidosta päivän aikana."*

*Kirjelmä on kokonaisuudessaan esityslistan liitteenä, liite 2*

*Päätösehdotus:*

*Yhteistyötoimikunta päättää JHL:n esitykseen liittyvistä jatkotoimista*

*Päätös:*

*Yhteistyötoimikunta merkitsi JHL:n kirjelmän tietoonsa saatetuksi.*

*Työpaikkaohjaajan tehtävien korvausperusteista päätettiin käynnistää ohjeen laatiminen, jossa on määritelty korvauksen suuruus ja korvausperusteet. Ohje laaditaan koskemaan kaikkia kunnan toimialoja.*

*Lääkehoitoon liittyvät korvausperusteet tulee määritellä työn vaativuuden arvioinnin yhteydessä (TVA).*

Selostus: Sivistys- ja hyvinvointijohtaja sai tehtäväkseen työstää paikallisen sopimuksen työpaikkaohjaajan tehtäviin liittyvistä korvausperusteista KVTES:N, OVTES:N ja TS:n osalta. Sopimuksen pääpiirteet neuvoteltiin yhdessä JHL:n pääluottamusmiehen Mervi Ilvesmäen kanssa ja luonnos hyväksyttiin JUKO:n pääluottamusmies Marko Virtasella. Allekirjoitettu sopimus **liitteenä 1**.

Valmistelija: Sini Lilja, sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta tutustui paikalliseen sopimukseen työpaikkaohjaajan tehtävien korvausperusteista sekä merkitsi sen tietoonsa saatetuksi.

Käsittelystä:

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin  
Lisäksi todettiin, että sopimus työpaikkaohjaajan korvausperusteista toimitetaan hallintokunnille tiedoksi ja käyttöön otettavaksi takautuvasti 1.1.2024 alkaen.



**YTTMK 6 § Työterveyshuollon kustannusten korvaushakemus 2023**

Aiempi käsittely:

Selostus: Ypäjän kunnan työterveyshuollon piirissä oli vuonna 2023 keskimäärin 85 henkilöä (v. 2022 91).

Työterveyshuollon kustannukset olivat yhteensä 37 185,29 € (v. 2022 43 993,70 €);

- korvausluokka I, lakisääteinen työterveyshuolto kustannukset olivat 28 696,61 € (337,61 €/työntekijä) (v 2022 35 021,82 €, 384,85 €/työntekijä),
- korvausluokka II, sairaanhoito ja muu terveydenhuolto, kustannukset olivat 8 488,68 € (99,87 €/työntekijä), (v. 2022, 8 971,88 €, 98,59 €/työntekijä)

Kansaneläkelaitoksen korvaus työnantajalle on 60 % työterveyshuollon (KL I) ja 50 % sairaanhoidon (KL II) tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista. Maksettava korvaus määräytyy kuitenkin enintään korvausluokittain vahvistettujen työntekijäkohtaisten laskennallisten enimmäismäärien perusteella. Enimmäismäärät tarkistetaan vuosittain yleistä kustannuskehitystä vastaavasti.

Työntekijäkohtaiset enimmäismäärät vuonna 2023:

Korvausluokka	Kustannukset €/v	Korvaukset €/v
Korvausluokka I- korvaus 60 %	0 – 470,50	0 – 282,30
Korvausluokka II korvaus 50 %	0 – 188,20	0 – 94,10

Työterveyshuollon toimintakertomus ja korvaushakemus esitellään kokouksessa. Aineisto on esityslistan oheismateriaalina.

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta merkitsee työterveyshuollon vuoden 2023 kustannusten korvaushakemuksen tietoonsa saatetuksi

Käsittelystä:

Päätös: Yhteistyötoimikunta merkitsi työterveyshuollon vuoden 2023 kustannusten korvaushakemuksen ja toimintakertomuksen tietoonsa saatetuksi.





## YTTMK 7 § Työn vaativuuden arviointi

Aiempi käsittely:

YTTMK  
22.12.2021

*"Ypäjäen kunnassa tarvitaan koko henkilöstöä koskeva ohjeistus työn vaativuuden arvioinnista, jotta tehtäväkohtaisen palkan määrittelyperusteet ovat yhdenmukaiset ja selkeät.*

*TVA-ohjeistuksen laatimiseksi perustetaan työryhmä, jossa ovat edustettuina toimialajohtajat, esihenkilöt sekä yhteistyötoimikunnan työntekijäliittöjen edustajat*

### Päätösehdotus:

*Yhteistyötoimikunta ehdottaa kunnanhallitukselle, että Ypäjäen kuntaan perustetaan TVA-ryhmä, jonka jäseniksi nimetään tekninen johtaja, varhaiskasvatusjohtaja-sivistysjohtaja, talous- ja hallintopäällikkö, esihenkilöt sekä yhteistyötoimikunnan JHL:n ja JUKO:n edustajat.*

### Päätös:

*Yhteistyötoimikunta ehdottaa kunnanhallitukselle, että Ypäjäen kuntaan perustetaan TVA-ryhmä, jonka jäseniksi nimetään, esihenkilöt sekä yhteistyötoimikunnan JHL:n ja JUKO:n edustajat."*

*KH 18.1.2022 9 §*

### Päätösehdotus:

*Kunnanhallitus hyväksyy yhteistyötoimikunnan päätösehdotuksen TVA-ryhmän perustamisesta*

### Päätös:

*Päätösehdotus hyväksyttiin.*

*KH 9.5.2023 92 §*

*TVA-työryhmä on pitänyt aloituskokouksensa. Tämän lisäksi kunnan johtoryhmässä on keskusteltu TVA-prosessin menestyksekkäästä läpiviennistä. Pohdinnoissa on tultu tulokseen, että ulkopuolisen asiantuntijan käyttö prosessin aikana on välttämätöntä*

*Ypäjäen kunta on saanut tarjouksen ja esittelyn JopiArvio Oy:ltä. Yritys voisi toimia tukena kunnan TVA-prosessin aikana. JopiArvio Oy:n lähettämä tarjous on toimitettu oheismateriaalina hallituksen jäsenille*

### Päätösehdotus:

*Kunnanhallitus päättää hyväksyä JopiArvio Oy:n lähettämän tarjouksen ja valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen*

### Päätös:

*Päätösehdotus hyväksyttiin.*

Selostus:

YTTMK 21.5.2024

Työn vaativuuden arviointi on TVA-ryhmän ja JobiArvio Oy:n tuen ja ohjauksen toimesta saatu pääosin valmiiksi.

Päätösehdotus:

Käsittelystä:

Päätös:

Merkittiin TVA-prosessi tietoonsa saatetuksi ja todettiin työn vaativuuden arviointiin liittyvän ohjeistuksen ja toimintamallin valmistuneen.



**YTTMK 8 § Polkupyörä etuuden käyttöönotto**

Aiempi käsittely: *YYTMK 27.10.2023 22 §*

*Järjestöjen edustajat tiedustelivat voisiko Ypäjän kunnassa ottaa käyttöön henkilöstön työsuhdepolkupyörä etuuden.*

*Päätös:*

*Työsuhde polkupyöräetuuden käyttöönottoa päätettiin selvittää ja asiaan palataan myöhemmin*

Selostus: YTTMK 21.5.2024 8 §

Ypäjän kunta on varautunut vuoden 2024 talousarviossa polkupyöräetuuden käyttöönotosta kunnan henkilöstölle.

Päätösehdotus:

Käsittelystä:

Päätös: Merkittiin tiedoksi työnantajan edustajan ilmoitus, että Ypäjän kunnan hallintopalvelut valmistelee polkupyöräetuuden käyttöönottoon liittyvät toimenpiteet. Etuuden käyttöönotto toteutetaan vuoden 2024 aikana.



**YTTMK 9 § Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024**

Aiempi käsittely:

Selostus:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukainen paikallinen järjestelyerä on palkkasummasta laskettuna (KVTES) 0,40, 0,33 %, kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) 0,40, 0,33, 0,881 % ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 0,4, 0,33, 0,6 % / osio G:n mukaiselle henkilöstölle 1 prosentti edellä mainittujen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Palkkasumma tulee laskea mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta, laskelma on tehty maaliskuun 2024 palkkasummasta, OVTES:n osalta palkkasumma on laskettu toukokuun palkkasummasta.

Kehittämishjelman paikallinen järjestelyerä 1.6.2024

KVTES:n sopijaosapuolet ovat sopineet, että vuoden 2024 kehittämishjelman erä on paikallinen järjestelyerä.

Kehittämishjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2024 jaettavan kehittämishjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,0 prosenttia KVTES:n palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämishjelman KVTES:n paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämishjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

KVTES:n paikallista järjestelyerää koskevat edellä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämishjelman paikallisesta järjestelyerästä

Paikallisneuvottelu järjestelyerän jakamisesta on pidetty 20.5.2024

Järjestelyerä on päätetty kohdentaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Päätösehdotus:

Käsittelystä:

Päätös:

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedokseen käydyn paikallisneuvottelun ja järjestelyerän jakoperusteet.



**YTTMK 10 §**

**Muut asiat**

**Ypäjän kunnan henkilöstön pikkujoulut 2024**

Järjestöjen edustajat ehdottivat vuoden 2024 pikkujoulujen järjestämistä Ypäjällä, paikallisen yrittäjän tiloissa, ajankohta voisi olla esim. lauantaina 30.11.2024.

Tilaisuuden käytännön järjestelyiden suunnittelua varten todettiin olevan tarpeen nimetä järjestelytoimikunta.



## **Oikaisuvaatimusohjeet ja muutoksenhakukiellot**

### **Kieltojen perusteet**

Päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 134 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä 135 §:n mukaista kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.