



Ypäjän kunnan paikallinen virka-/työehtosopimus työpaikkaohjaajana toimimisesta

1. Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan työpaikkaohjaajan tehtävän korvauksesta

- KVTES:n II luvun 9 §:n 1 mom. soveltamisohjeen 3.2,
- TS:n II luvun 9 §:n 1 mom. soveltamisohjeen ja
- OVTES:n II luvun 6 §:n 3 mom. soveltamisohjeiden mukaisesti.

2. Sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö

Sopimusta niihin sovelletaan KVTES-, TS- ja OVTES-sopimuksien työntekijöihin ja viranhaltijoihin,

- 1) joiden nimikkeessä ja palkkauksessa ohjaustyötä ei ole otettu huomioon; tai
- 2) jotka eivät saa opiskelijan ohjaamisesta korvausta muulta taholta (esimerkiksi opetuksen järjestäjältä).

3. Sopimuksen sisältö

Erilliskorvauksena työpaikkaohjaamisesta maksetaan työpaikkaohjaajana toimivalle työntekijälle tai viranhaltijalle 15 €/viikko tai 60 €/kk. Korvaus maksetaan vain opiskelijalle nimetylle päävastuulliselle ohjaajalle. Ohjaajana toimiminen on työntekijälle vapaaehtoinen tehtävä. Työpaikkaohjaajalle tulee varata tarvittava määrä aikaa työpaikkaohjaajana toimimiseen ja ohjaamiseen käytettävästä ajasta sovitaan esihenkilön kanssa tapauskohtaisesti. Opiskelija voidaan ottaa vain, mikäli ohjaus on toiminnan kannalta mahdollista järjestää. Korvausta ei makseta tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista



ohjaus- tai perehdytystehtävistä, esim. uuden työntekijän perehdyttämisestä, harjoittelijan neuvomisesta tai esihenkilön tehtäviin liittyvistä ohjausvastuista.

Työpaikkaohjaajan tulee olla samassa tai vastaavassa tehtävässä työskentelevä, ensisijaisesti työpaikkaohjaajaksi koulutettu henkilö ja hänellä tulee olla riittävä kokemus ohjattavasta työstä. Ohjattavia voi olla yksi kerrallaan per työpaikkaohjaaja. Työpaikkaohjaajana toimimisesta maksettava korvaus on määräaikainen lisä ohjausajalta. Työpaikkaohjaajan tulee sitoutua ohjaustehtäväänsä.

Korvausta maksetaan vain todellisen ohjauksen ajalta (ei loma- tai muilta poissaoloajoilta). Esimerkiksi pidemmän sairausloman sattuessa ohjaajavastuu ja sitä myöden myös ohjaajan korvaus siirtyy toiselle henkilölle. Työvuorot tulee suunnitella niin, että työpaikkaohjaaja ja opiskelija työskentelevät samoissa vuoroissa. Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen sopimus, jossa mainitaan nimetty työpaikkaohjaaja ja ohjauksen tarkka ajankohta. Maksettava erilliskorvaus suhteutetaan sopimuksessa sovittuun ohjausjaksoon. Työpaikkaohjaajan korvausta maksetaan takautuvasti 1.1.2024 alkaen. Päätöksen työntekijälle/viranhaltijalle maksettavasta erillisestä lisästä tekee työpaikkaohjaajan esihenkilö.

4. Voimaantulo

Sopimus on voimassa takautuvasti 1.1.2024 lähtien. Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan voimassa olevan virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.



Päiväys ja allekirjoitukset

Ypäjällä 15.03.2024

Ypäjän kunnan puolesta:

A handwritten signature in blue ink, reading 'Sini Lilja', written over a horizontal line.

Sini Lilja

sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Ypäjän kunta

Henkilöstöjärjestöjen puolesta:

A handwritten signature in blue ink, reading 'Mervi Ilvesmäki', written over a horizontal line.

Mervi Ilvesmäki

JHL, pääluottamusmies

A handwritten signature in blue ink, reading 'Marko Virtanen', written over a horizontal line.

Marko Virtanen

JUKO, pääluottamusmies