

Valtuustoaloite anonyymien rekrytoinnin käyttöönotosta

Rekrytointiprosessien monimutkaisuus voi usein aiheuttaa työnhakijalle tuskaa. Mikäli työnhakija kuuluu vielä sellaiseen ryhmään, johon kuulumisella on tutkitusti negatiivinen vaikutus työnhakuun, on tuska vielä suurempaa.

Ehdotankin, että Ypäjällä siirryttäisiin anonyymiin rekrytointiin. Anonyymissä rekrytoinnissa henkilö, joka kutsuu hakijat haastatteluun, ei näe työnhakijan tiettyjä henkilötietoja, yleensä nimeä, syntymäaika, sukupuolta, osoitetta ja äidinkieltä. Nämä tiedot tuodaan näkyville aikaisintaan vasta haastattelukutsujen lähettämisen jälkeen.

Anonyymien rekrytoinnin hyviä puolia on, että sillä vähennetään rekrytointiprosessin aikana ihmisten tiedostettujen tai tiedostamattomien ennakkoluulojen vaikutuksia päätöksiin. Anonyymissä rekrytoinnissa ihmisen hakukirje ja muu osaaminen ja pätevyys nousevat keskiöön. Onkin havaittu, että anonyymeissa prosesseissa haastatteluihin on päässyt huomattavasti moninaisemmista taustoista tulevia ihmisiä, kuin perinteisellä tavalla toteutetuissa rekrytoinneissa (Helsinki). Anonyymistä rekrytoinnista hyötyvät erityisesti lähellä eläkeikää olevat, nuoret naiset sekä ihmiset, joilla on vieraskielinen nimi. Anonyymillä rekrytoinnilla on helppo turvata ihmisten tasavertainen ja reilu kohtelu.

Ypäjällä jo nyt käytössä oleva Kuntarekry-palvelu mahdollistaa hyvinkin toimivan anonyymien rekrytoinnin. Uskonkin, että tämä olisi hyvin helppo asia toteuttaa Ypäjällä, ja lisäisi kunnassamme työnhakijoiden yhdenvertaista kohtelua. Lisäksi näen, että se parantaisi mainettamme työnantajana.

Ypäjällä 12.12.2024

Vihreä valtuustoryhmä

Eetu Niemi

