

## Toimeenpano-ohjelma 2022

Vuosittain talousarvion yhteydessä päivitettävä toimeenpano-ohjelma nojaa pääasiakirjassa (kuntastrategia 2018-2021) esitettyihin kunnan strategiaan linjoihin ja niistä johdettuihin valintoihin. Tässä asiakirjassa esitetään toimialakohtaiset laadulliset tavoitteet (sisällöllisten päämäärien sanalliset kuvaukset), toiminnalliset tavoitteet (talousarvio ja investoinnit) sekä henkilöstösuunnitelma.

Poikkitoimialalliset laadulliset tavoitteet on merkattu näkyviin, mutta suunnitteluvaiheen taulukko ei ole tyhjentävä.

### Laadulliset tavoitteet: toimialojen päämäärät 2022

#### Lakisääteiset toimielimet

##### Keskusvaalilautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyvä, -toimiala		
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
2022 aluevaalien toteuttaminen riittävin resurssein	Vaalit hoidetaan asianmukaisesti.			

##### Tarkastuslautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyvä, -toimiala		
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Kunnan hallinnon ja talouden seuranta ja tarkastus	- Tilintarkastus määräajassa	x	x	x
Talouden ja toiminnan riskiarviointi	-Konkreettinen riskiarvio esitetty	x	x	x
Arviointikertomus	-Arviointikertomus laadittu määräajassa	x	x	x

#### Hallintotoimiala

##### Kunnanhallituksen ja sen alaisen keskushallinnon toiminta

Päämäärät	Mittarit	Liittyvä, -toimiala		
		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
<b>Johtamispalvelut</b>				
Työpajatoiminnan tuloksellisuuden kehittäminen	Työllisyydenhoidon seutukunnallinen kehittäminen etenee suunnitellusti. Pääasiallisena mittaristona käytetään työmarkkinatuen kuntamaksuosuuden piirissä olevien asiakkaiden määrää ja sen kehitystä aikaisempiin vuosiin verrattuna.			
Kunnan verkkosivujen kehittäminen ja tiedon saatavuuden helpottaminen	Mittaristona käytetään verkkosivujen luotettavan toimivuuden lisäksi verkkosivuilta löytyvää palautelomaketta ja sivuista saatua sanallista palautetta. Lisäksi palautetta kerätään myös paikallislehti Ypäjälaisen kautta.			
Kunnan sidosryhmäyhteistyö ja tunnettavuuden lisääminen	Mittaristona käytetään Ypäjän kunnan sidosryhmäyhteistyön onnistumista ja kunnan näkyvyyden määrää mediassa. Sidosryhmäyhteistyötä Ypäjä kehittää suunnitelmallisesti olemalla omalta osaltaan aktiivisesti yhteydessä naapurikuntiinsa sekä muihin yhteistyötahoihin sekä paikallistasolla yrittäjiin.			

Hallintopalvelut		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Arkiston ajantasaistaminen	Arkistonmuodostussuunnitelman (AMS) päivitys tehtäväluokituksen mukaan valmistuu	x	x	x
Varautuminen tulevaisuuden ruokahuollon tarpeisiin	Selvitys siirtymisestä yhteen valmistuskeittiöön	x	x	x
Omistajaohjauksen tarkentaminen	Omistajapoliittisen linjauksen			
Työhyvinvoinnin lisääminen	Sairauspoissaolot vähenevät, työterveydessä panostetaan ennaltaehkäisevään toimintaan.	x	x	x

## Sivistystoimiala

### Sivistyslautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
Varhaiskasvatus		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Päivähoidon, perhepäivähoidon ja esiopetuksen järjestäminen laadukkaasti ja taloudellisesti lakisääteiset veloitteet huomioiden. Avoimen varhaiskasvatuksen (avoin perhekerho, leikkikenttätoiminta) toiminta on keskeytetty 31.7.2022 asti.  Kaikissa toiminnoissa noudatetaan valtakunnallisen varhaiskasvatussuunnitelman perusteita ja Ypäjän paikallista varhaiskasvatussuunnitelmaa.	Pyydetään palautetta niin varhaiskasvatuksen henkilöstöltä, oppilailta, huoltajilta kuin muiltakin toimipaikan päivittäiseen arkeen osallistuvilta.  Lapsille laaditaan henkilökohtaiset kasvun ja oppimisen suunnitelmat, vasut; seuranta.			
		x		
Henkilökunnan riittävä pedagoginen ohjaus	Kehityskeskustelut, viikkopalaverit, ammatillisen koulutuksen päivittäminen.		x	
Varhaiskasvatuksen erityisopetuksen palvelu hankitaan Humppilan kunnasta (50 %/50 %). Varhaiskasvatuksen erityisopettajan vastaanotto ja läsnäolo Ypäjällä vuoroviikoin tarjoaa matalan yhteydenpitokynnyksen perheille.	Kolmiportaisen tue toteutus			
<b>Peruskoulutus ja opetustoimen hallinto</b>		<b>Hallinto-</b>	<b>Sivistys-</b>	<b>Tekninen</b>
Kunta järjestää laadukasta, opetussuunnitelman mukaista perusopetusta vuosiluokille 1-9 (yleis- ja erityisopetus).	Yleisopetus tapahtuu enintään 25 oppilaan ryhmissä. Lisäksi on pienryhmäopetusta. Erityisen ja tehostetun tuen oppilaat saavat erityisopetusta henkilökohtaisten suunnitelmiensa mukaisesti.			

Oppilashuoltopalvelut (FSHKY/kouluterveydenhoitaja, koulupsykologi ja koulukuraattori) toteutetaan kustannustehokkaasti ja laadukkaasti.	Oppilashuollon tukipalvelujen toimivuus, helppo saavutettavuus oppilaille.			
Seudullinen yhteistyö	Osallistutaan edelleen seudulliseen opetussuunnitelmatyön kehittämissryhmään. Forssan seudun opo-hanke 2021-2022			
Opettajien ja koulunkäynninohjaajien koulutus	Osallistuminen ammatilliseen täydennyskoulutukseen			
Yhtenäiskoulun kehittäminen ja kulttuurin yhtenäistämistä tukeva toiminta	Järjestetään riittävä määrä yhtenäiskoulun yhteisiä kokouksia sekä tapahtumia. Pyydetään palautetta niin koulun henkilöstöltä, oppilailta, huoltajilta kuin muiltakin toimipaikan päivittäiseen arkeen osallistuvilta. Pidetään yllä avointa keskusteluilmapiiriä. Tehdään rakenteellisia ratkaisuja helpottamaan ja lisäämään yhtenäistämistä.			
Sivistystoimen hallinto: sivistysjohtaja, rehtori, koulutoimensihteerit: tehtävien, nimikkeiden ja vastuiden selkeyttäminen	Kuukausipalaverit (ns. sivjory) Työnkuvausten päivittäminen niin hallinnossa kuin koko sivistystoimialalla.			
<b>Muut koulutuspalvelut</b>		<b>Hallinto-</b>	<b>Sivistys-</b>	<b>Tekninen</b>
Ohjata kuntalaisia aktiiviseen osallistumiseen erilaisille vapaa-ajan ja ammatillista osaamista täydentävään kurssi- ja koulutustoimintaan.	Ypäjäläisten osallistuminen vapaan sivistystoiminnan piirissä oleville kursseille ja koulutuksiin.			
Ypäjän kunta ostaa vapaan sivistystyön palveluja seutukunnan toimijoilta: Jokiläänin kansalaisopisto.	Oppilaspaikkoja varattu sekä Loimaan seudun että Lounais-Hämeen musiikkiopistosta.			
HAMK/ kesäyliopistotoiminta	Olemme edelleen mukana kesäyliopistotoiminnan järjestämisessä.			

Päämäärät	Mittarit	Liittyä, -toimiala		
Kirjasto		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Kirjaston tilojen tarjoamien kokousten ja näyttelyiden järjestämiseen.	Tilat ovat käytettävissä toistaiseksi.			
Kirjaston palveluiden monipuolistaminen ja työnkuvausten laadinta.	Asiakasmäärien kasvattaminen, omatoimikirjaston käyttö.			
Louna-kirjastojen seudullinen yhteistyö jatkuu. Kirjastopalveluita ostetaan Forssan kaupungilta.				

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
Kulttuuripalvelut		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Pertun Päivien ja Ypäjän yön kehittäminen, nuoret, nuorisovaltuusto (NUVA) ja kolmannen sektorin toimijat mukaan aiempien lisäksi	Yhteistyötahojen, tapahtumien ja kävijöiden lukumäärä. Nuorten ja nuorisovaltuuston osallistaminen.	x		
Monipuolisten kulttuurielämyksien kehittäminen ja lisääminen	Neuvoa-antavat kyselyt tapahtumien sisällöstä.  Tapahtumien kävijämäärä			
Yhteistyön lisääminen kolmannen sektorin kanssa	Yhteiset kehitystapaamiset  Neuvoa antavat kyselyt			
Taidetila Tähti, tarjota avointa taidenäyttelytoimintaa lähialueiden tekijöille ja näyttelykävijöille	Käytön lisääntyminen. Näyttelyiden määrä. Näyttelykävijöiden määrä.			
Kotiseutumuseon käytön lisääminen	Kotiseutumuseon aukioloaikojen lisääntyminen			
Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
Liikuntapalvelut		Hallinto-	Sivistys-	Tekninen
Kuntalaisten omaehtoista liikkumista pyritään lisäämään entisestään. Lisäksi kuntalaisia kuullaan uusien ideoiden toivossa.		x	x	x
Luodaan kuntalaisille positiivista asennetta liikkumista kohtaan ja tarjotaan liikuntaneuvontaa ja yksilöllistä ohjausta.	Kuntalaisten terveys ja hyvinvointi lisääntyy.	x	x	
Ulkoliikuntapaikkojen kehittäminen tuo uusia vapaa-ajan mahdollisuuksia kuntalaisille.	Ulkoliikuntapaikoilla on terveyttä ja hyvinvointia lisäävä vaikutus, jotka edistävät myös sosiaalista kanssakäymistä.	x	x	
Yhteistyön ylläpitoa paikallisten urheiluseurojen, yhdistysten ja yksityisten toimijoiden kanssa	Liikuntaryhmien pitäminen nykyisellä tasolla tavoitteena.  Ammattitaitoisen ohjaajaresurssin hyödyntäminen.			
Erityisliikunnan tarjonnan turvaaminen seutukuntayhteistyönä	Toiminnan monipuolistaminen yksilö- ja ryhmätasolla.			

Vapaa-ajan kalenterin käyttöä pidetään edelleen tärkeänä työkaluna palvelemaan käyttäjiä. Aukkokohtia pyritään täyttämään.	Tiedottamisen lisäämisellä kohti käyttäjäystävällisempää liikunnallista arkea.			
<b>Päämäärät</b>	<b>Mittarit</b>	<b>Liittyy, -toimiala</b>		
<b>Nuorisopalvelut</b>		<b>Hallinto-</b>	<b>Sivistys-</b>	<b>Tekninen</b>
Nuorisotoimi järjestää toimintaa 6–29-vuotiaille ypäjäläisille lapsille ja nuorille. Ypäjällä nuorisotoimi noudattaa nuorisolain ohjeistusta sekä Forssan seudun Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa 2017–2020. Haavin aukioloa ja toiminnan sisältöä kehitetään. Pyritään tuottamaan toimintaa kaikkiin ikäryhmiin. Pyritään tuottamaan toimintaa kaikkiin ikäryhmiin.	Haavin aukioloajat lisääntyvät ja vakiintuvat. Haavi tarjoaa toimintaa kaikille ikäryhmille. Haavissa on osaavat tuntityöntekijät. Nuorisotila Haavin kävijämäärän vakiinnuttaminen noin 25 nuoreen/ aukioloilta.			
Nuorten kuulemiseen ja osallistamiseen kiinnitetään entistä enemmän huomiota. Nuorisotoimen tavoitteena on lisätä yhteistyötä työpajan sekä Hevosopiston kanssa, jolloin tavoitetaan mahdollisimman suuri osa ypäjäläisistä nuorista.	Nuorten omaa päätösvaltaa kehitetään edelleen Ypäjän Hevosopiston opiskelijakunnan ja nuorisovaltuuston yhteistyön myötä. Nuorisovaltuuston toiminnan vakiintuminen.  Nuorisovaltuutettujen osallistuminen lautakunnan kokouksiin.	x		
Etsivän nuorisotyön menetelmien kehittäminen. Etsivä nuorisotyö jatkaa yhteistyötä työpajan kanssa. Etsivän työn Parent-järjestelmän toimivuus. Osallistuminen seutukunnalliseen sekä valtakunnalliseen etsivän työn verkostoon ja työtteen kehittämiseen. Ennalta ehkäisevän etsivän työn kehittäminen osaksi työmuotoa.				
	Nuorisotyön tavoitteena on järjestää toimintaa ja tukea nuorten kasvua ja kehitystä osallistuviksi kuntalaisiksi. Perusnuorisotyön, etsivän nuorisotyön ja nuorten työpajan toiminnan työmuotojen välisten tyhjien tiivistämiseksi olemme luomassa uudenlaista työmuotomallia. Aluehallintoviraston paikallisen nuorisotyön	x		x

	<p>kehittämisen erityisavustusta on haettu tämän hankkeen toteuttamiseksi. Tarkoituksena on aloittaa tallitoiminta, joka tulisi tukemaan olemassa olevia työmuotoja ja vastaamaan siihen tarpeeseen, joka on nähty varsinkin toiminnallisten nuorten paikan puuttumisena. Etsivän nuorisotyön työpariksi sekä nuorisopalvelujen toiminnan kehittämiseksi tulee meillä olla kaksi työntekijää.</p> <p>Nuorisotyö tarvitsee myös tilat, joissa kaikki työmuodot voidaan toteuttaa ja nuorisotyön uutta työmuotoa kehittää.</p>			
--	--	--	--	--

## Tekninen toimiala

### Teknisen lautakunnan lupajaosto

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
Ypäjäläinen rakennettu ympäristö ja maaseutu on terveellinen, turvallinen, puhdas ja viihtyisä asua sekä harjoittaa yritystoimintaa. Ympäristö ja olosuhteet vastaavat käyttäjien tarpeita parhaalla mahdollisella tavalla.	Ypäjän asukasluku on lähtenyt kasvuun.	Hallinto-	Sivis- tys-	Tekninen-
Rakentamisen ja ympäristötoimen seudullinen yksikkö antaa alaan liittyvää palvelua ja neuvontaa asiantuntevasti ja asiakkaiden tarpeita vastaavasti.	Rakennus- ja ympäristölupahakemukset käsitellään viivytyksettä, yksittäinen tavanomainen rakennuslupa 14 vuorokauden sisällä saapumispäivästä päätöksen antopäivään.			
Ympäristön käyttöä, rakentamista ja tilaa seurataan mahdollisia ongelmatilanteita ennaltaehkäisten.	Ympäristökatselmus pidetään kerran vuodessa.			

## Tekninen lautakunta

Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
<b>Yleiset alueet</b>				
Liikenneväylien, puistojen, liikuntapaikkojen ja muiden yleisten alueiden hyvällä hoidolla pidetään kunta viihtyisänä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- yleisten alueiden kunnossapitotasoa parannetaan</li> <li>- yksityisteiden kunnossapitoavustukset maksetaan tiekunnille syyskuun loppuun mennessä</li> </ul>	Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Kuntalaisille tarjotaan laadukkaat sekä turvalliset puitteet liikkumiseen, liikuntaan ja muuhun ulkoiluun.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- yleisten alueiden ja välineiden kuntotarkastus on pidetty toukokuun loppuun mennessä</li> <li>- edistetty seudullisesti Loimijoen moninaiskäyttöä</li> <li>- yleisten teiden kehittämishankkeita on saatu Ely-keskuksen hankeohjelmiin</li> </ul>			
Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
<b>Rakennukset ja kiinteistöt</b>				
Kunnan omistamat rakennukset ovat hyvässä kunnossa ja kiinteistön hoidossa huomioidaan kestävä kehityksen sekä vastuullisuuden periaatteet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- seudullinen sotekiinteistöjen selvitys on käynnistetty</li> <li>- kunnan toimintojen kannalta tarpeettomista ja vähällä käytöllä olevista rakennuksista luovutaan</li> <li>- valmistuskeittiöiden muutosselvitys laaditaan yhteistyössä ruokahuollon kanssa</li> <li>- rakennusten kunnossapitotarveselvitys (PTS) on käynnistetty</li> </ul>	Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-
Kunnan omistamia metsätiloja hoidetaan metsätaloussuunnitelman mukaisesti niin, että metsänhoidossa on huomioitu myös alueiden monipuolinen virkistyskäyttö.	- vajaatuottoisia metsätiloja ja kiinteistöjä myydään talousarvion edellyttämässä laajuudessa			
Kunnalla on tarjolla kysynnän mukaisesti tontteja, vuokra-asuntoja sekä toimitiloja.	- tonttien myyntitoimintaa on tehostettu ja tontteja on myyty			
	- vajaatuottoisia huoneistoja myydään talousarvion edellyttämässä laajuudessa			
Päämäärät	Mittarit	Liittyy, -toimiala		
<b>Vesihuoltolaitos</b>				
Vesihuoltolaitoksen häiriötön vedenjakelu ja jätevesien johtaminen Loimaalle puhdistettavaksi on normaalioloissa varmistettu kaikille verkostoon liitetyille kiinteistöille.	- vedenjakelun toimintavarmuutta ja laatua on parannettu	Hallinto-	Sivistys-	Tekninen-

	-viemäriverkoston vuotovesien määrää on vähennetty  - Loimaan Vesi -liikelaitoksen ja Ypäjän kunnan vesihuoltolaitoksen yhteistoimintaa on edelleen kehitetty	
<b>Päämäärät</b>	<b>Mittarit</b>	<b>Liittyy, -toimiala</b>
<b>Palo- ja pelastuspalvelut</b>		
Palo- ja pelastuspalvelut tuottaa Kanta-Hämeen pelastuslaitos. Laadukkaat palvelut on tuotettu kohtuullisin kustannuksin kunnan riskit huomioiden.	- toiminta vastaa sovittua palvelutasopäätöstä  -Ypäjän paloasema, kalusto ja miehistöpalvelut säilyvät Ypäjällä	<b>Hallinto- Sivistys- Tekninen-</b>
<b>Päämäärät</b>	<b>Mittarit</b>	<b>Liittyy, -toimiala</b>
<b>Muut tekniset palvelut</b>		
Teknisen toimen hallinto on hoidettu tehokkaasti kunnan ja kuntalaisten tarpeet huomioiden.	- työntekijöillä on mahdollisuus osallistua vähintään kahteen koulutustilaisuuteen  - nuoria ja pitkäaikaistyöttömiä työllistetään määrärahojen puitteissa	<b>Hallinto- Sivistys- Tekninen-</b>
	- tarjotaan kuntouttavan työtoiminnan työskentelymahdollisuuksia	
Laadukas jätehuolto on järjestetty yhteistyössä alueen muiden kuntien kanssa Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy:n puitteissa.	- hyötyjätteiden kierrätystä tehostetaan mm. muovin kierrätyksen osalta	

## Taloussuunnitelma 2022–2024

Kuntalain 110 §:n mukaan talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio 2022 ja taloussuunnitelma 2022–2024 erillisinä koosteina.

## Toiminnalliset tavoitteet: investointisuunnitelma 2022–2025

Investointisuunnitelma 2022–2025 erillisenä koosteena.



## Henkilöstösuunnitelma 2022–2024

Tasa-arvolain mukaan kunnalla viranomaisena on velvollisuus edistää sukupuolten tasa-arvoa ja ehkäistä syrjintää palvelujen tarjoajana, työnantajana sekä koulutuksen järjestäjänä ja oppilaitoksissa. Lain mukaan kunnan tulee edistää sukupuolten tasa-arvoa suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti kaikessa toiminnassaan. Tasa-arvolaki edellyttää myös, että kunta viranomaisena ennaltaehkäisee syrjintää sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Tarkoituksena on estää erityisesti transihmisten ja intersukupuolisten syrjintä ja taata heille yhdenvertainen kohtelu ja palvelut viranomaisen toiminnassa.

Kunta on yhdenvertaisuuslain 5-7 §: ien mukaan velvollinen tekemään *viranomaisen toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnitelman*, sekä *työnantajan yhdenvertaisuussuunnitelman*. Lisäksi oppilaitoksilla tulee olla *omat yhdenvertaisuussuunnitelmansa*. Koulutuksen järjestäjä on velvollinen huolehtimaan siitä, että oppilaitoksilta löytyvät pyydetessä nämä suunnitelmat. Ypäjän kunnan osalta mainittuja yhdenvertaisuussuunnitelmia ei liitetä tähän strategiaan, vaan ne toimivat sellaisenaan erillisinä asiakirjoina.

1TOIMIALA	HENKILÖSTÖ				HUOM.
	12/2021	2022	2023	2024	
<b>HALLINTOTOIMIALA</b>					
<b>JOHTAMISPALVELUT</b>					
Kunnanjohtaja	1	1	1	1	
Työpajaohjaaja	2	2	0	0	
<b>HALLINTOPALVELUT</b>					
Talous- ja hallintopäällikkö	1	1	1	1	
Laskentasihteeri	1	1	1	1	
Toimistosihteeri	1,5	1,8	1,8	1,8	
Määräaikainen toimistosihteeri/arkisto	1	1	0	0	
<b>YHT.</b>	<b>7,5</b>	<b>7,8</b>	<b>4,8</b>	<b>4,8</b>	
<b>PUHTAUS- JA RUOKAPALVELUT</b>					
Puhtaus- ja ruokapalvelupäällikkö	1	1	0,5	0,5	23-24 muutokset, jos/kun Sote-alueelle siirtyy henkilöstöä
Laitoshuoltaja	5	5	2,5	2,5	
Keittäjä	5	5	2	2	
Ravitsemisyöntekijä	1	1	0	0	
Yhdistelmätyöntekijä	2	2	2	2	
Puhtaus- ja ruokapalveluiden varahenkilö	1	1	1	1	
<b>YHT.</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	
<b>TOIMIALA YHT.</b>	<b>22,5</b>	<b>22,8</b>	<b>12,8</b>	<b>12,8</b>	
<b>SIVISTYSTOIMIALA</b>					
<b>PERUSKOULUTUS JA OPETUSTOIMEN HALLINTO</b>					
Yhtenäiskoulun rehtori	1	1	1	1	
Koulutoiminsihteeri	1	1	1	1	Nimikemuutos 1.1.2022 alk.: sivistyss sihteeri
Toimistosihteeri	0,5	0,2	0,2	0,2	Osa-aikainen; yhteinen toimistosihteeri toisen toimialan kanssa
Lehtori	3	3	3	3	
Luokanopettaja, vararehtori	1	1	1	1	
Luokanopettaja	5	5	5	5	
Päätoiminen tuntiohjaaja	5	5	5	5	
Sivutoiminen tuntiohjaaja	2	2	2	2	
Laaja-alainen erityisopettaja	2	2	2	2	
Erityisluokanopettaja	3	3	3	3	
Koulunkäynninohjaaja	8	8	8	8	Kuusi osa-aikaista
Koulunkäynninohjaaja-iltapäivätoiminnan ohjaaja	2	2	2	2	
<b>YHT.</b>	<b>33,5</b>	<b>33,2</b>	<b>33,2</b>	<b>33,2</b>	
<b>VARHAISKASVATUS</b>					
Varhaiskasvatusjohtaja-sivistysjohtaja	1	1	1	1	Hakuprosessi käynnissä 10–11/ 2021
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	1	1	1	1	
Varhaiskasvatuksen opettaja	3	3	3	3	
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	7	7	7	7	Yksi osa-aikainen
Ryhmävastaja	1	1	1	1	

Kiertävä varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	0	1	1	1	Varhaiskasvatuslain muutos 1.8.2021
Perhepäivähoitaja	5	5	5	5	
Perhepäivähoidon varahoito	1	1	1	1	
<b>YHT.</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	
<b>KIRJASTO</b>					
Erikoiskirjastovirkailija	1	1	1	1	
Määräaikainen kirjastovirkailija	1	0	0	0	
<b>YHT.</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>LIIKUNTAPALVELUT</b>					
Liikunnanohjaaja	1	1	1	1	Osa-aikainen
<b>YHT.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>NUORISOPALVELUT</b>					
Nuoriso-ohjaaja/Etsivä nuoriso-ohjaaja	1	1	1	1	
Etsivän nuorisotyön hanketyöntekijä	1	0	0	0	
Määräaikaiset tuntityöntekijät/kerho-ohjaajat ym.	1	1	1	1	(1–3 osa-aikaista tuntityöntekijää)
<b>YHT.</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>TOIMIALA YHT.</b>	<b>58,5</b>	<b>57,2</b>	<b>57,2</b>	<b>57,2</b>	
<b>TEKNINEN TOIMIALA</b>					
<b>TEKNISEN TOIMEN HALLINTO</b>					
Tekninen johtaja	1	1	1	1	
Toimistosihteer	1	1	1	1	
Talonmies	1	0	0	0	
Talonmies-vahtimestari	0,51	0,51	0,51	0,51	
Vesi- ja viemärlaitoksen hoitaja	1	1	1	1	
Kiinteistönhoitaja	2	3	3	3	Talonmiehen nimikkeen muutos kiinteistönhoitajaksi.
Kentänhoitaja	1	1	1	1	
<b>TOIMIALA YHT.</b>	<b>7,51</b>	<b>7,51</b>	<b>7,51</b>	<b>7,51</b>	
<b>HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ</b>	<b>88,51</b>	<b>87,51</b>	<b>77,51</b>	<b>77,51</b>	